

Приложение № 3
к приказу от 18.09.2019 № 151

Утверждаю:

Директор ГБУСОН РО «Центр реабилитации и абилитации «Добродея»

М.В. Важенкина



План

мероприятий по противодействию коррупции
государственного бюджетного учреждения
социального обслуживания населения Ростовской области
«Центр комплексной реабилитации и абилитации
для детей и подростков с ограниченными возможностями «Добродея»
(ГБУСОН РО «Центр реабилитации и абилитации «Добродея»)
на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственные
1	2	3	4
1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер			
1.1.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции	В течение года	Лицо ответственное за обеспечение функционирования; комиссия
1.2.	Разработка и утверждение плана работы комиссии по противодействию коррупции	4 квартал	Лицо ответственное за разработку плана; директор
1.3.	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции. Профилактика коррупции.	В течение года	Юрисконсульт

1.4	Предоставление по запросу отчетов о реализации плана мероприятий в Министерстве труда и социальной защиты области	В течение года	Лицо ответственное за предоставление отчетов
1.5	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Предоставление информации сотрудникам учреждения о мерах юридической ответственности лицам, совершившим коррупционные правонарушения	ежегодно	Инспектор по кадрам
1.6.	Ознакомление персонала с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников	ежегодно	Инспектор по кадрам.
1.7	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством.	В течение года	Директор
1.8	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.9	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам. Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, и принятия предусмотренным законодательством мер по предотвращению, урегулированию конфликта интересов.	В течение года	Директор Комиссия по противодействию коррупции
1.10	Проведение результативной работы по вопросам правового образования, обеспечение предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	В течение года	Лицо ответственное за информационно-правовую работу.

	работников учреждения. Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции.		
1.11.	Размещение в зданиях и помещениях учреждения информационные стендов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение года	Лицо ответственное за информационно-правовую работу
II. Профилактика коррупционных и иных правонарушений			
2.1	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, в целях выявления возможного конфликта интересов.	В течение года по мере необходимости	Инспектор по кадрам.
2.2	Проведение обучающих и консультационных мероприятий с сотрудниками организации (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции	В течение года на собраниях трудового коллектива	Лицо ответственное за информационно-правовую работу.
2.3	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией и рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общем собрании трудового коллектива	До 9 декабря	Директор Юрисконсульт
2.4	Информирование работников и граждан (получателей социальных услуг) о возможности обращения на интернет-сайты и горячую линию Министерства труда и социального развития Ростовской области, а так же на	Во время общих собраний трудового коллектива	Директор

	официальный сайт ГБУСОН РО «Центр реабилитации и абилитации «Добродея» по вопросам противодействия коррупции		
2.5	Анализ поступающих обращений граждан на действие (бездействие) работников учреждения	По мере поступления	Директор
III. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов			
3.1	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы локальных актов учреждения и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
IV. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд			
4.1	Проведение мониторинга, выявление коррупционных рисков, осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	В течение года.	Директор Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, главный бухгалтер
4.2	Организация работы по выявлению личной заинтересованности сотрудников при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	В течение года.	Комиссия по противодействию коррупции
4.3	Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров). Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	В течение года	Комиссия по осуществлению закупок